

# Supplier Code of Conduct

cBrain har etableret dette kodeks for leverandører til cBrain for herigennem at sikre, at alle leverandører handler på en ansvarlig måde ved at integrere sociale, etiske og miljømæssige standarder. Kodekset definerer, hvad vi forventer af vores samarbejdspartnere, når det gælder ansvarlig forretningsadfærd.

Kodekset er baseret på de internationalt anerkendte FN-vejledende principper for erhvervsliv og menneskerettigheder, der fremmer menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder, miljøansvar og god praksis når det gælder antikorruption.

Vi forventer og kræver, at alle vores leverandører overholder 'Verdenserklæringen om Menneskerettigheder', at de overholder gældende nationale love, og at de opfylder kravene i dette kodeks.

Hvis en leverandør ikke lever op til kravene, som fremgår af dette kodeks, henvender cBrain sig til leverandøren og udbeder en handlingsplan. Denne handlingsplan skal omhandle, hvordan leverandøren ændrer sin adfærd og sine aktiviteter for at opfylde kravene i dette kodeks. Handlingsplanen skal være konkret og indeholde tidsfrister. Hvis leverandøren ikke gennemfører de nødvendige forbedringer inden for det tidsrum, der er beskrevet i handlingsplanen, forbeholder cBrain sig retten til at afslutte samarbejdet. Ved særligt alvorlige brud på dette kodeks, vil det kunne medføre at cBrain bringer samarbejdet til ophør hurtigst muligt.

Diskriminering på grundlag af race, farve, køn, sprog, religion, politisk eller anden mening, national eller social oprindelse, ejendom, fødsel, sundheds-tilstand, seksuel orientering eller fagforening må ikke finde sted.

Arbejdsvilkår, timer, hvileperioder, ferie og løn skal være i overensstemmelse med gældende nationale love og bestemmelser samt på linje med de industristandarder, som der opereres inden for.

Medarbejderes ret til at organisere og kollektivt forhandle lønninger og arbejdsvilkår skal respekteres.

Medarbejderes ret til frihed for mening og udtryk skal respekteres.

Ingen må være forbundet med menneskehandel eller anden form for børne- eller tvangsarbejde.

Medarbejdere sikres et sikkert og sundt arbejdsmiljø.

Medarbejderes og kunders ret til beskyttelse af personoplysninger respekteres.

National, regional og international miljølovgivning respekteres.

Der handles ansvarligt og stræbes efter at have en positiv indvirkning på klima såvel som miljø.

Nationale og internationale love om korruption, bestikkelse, svig og konkurrence respekteres.

København 31. marts 2023



Per Tejs Knudsen, CEO

